

### Compliance Policy

REVO COSTRUZIONI srl, ha inteso individuare un primo ma preciso PERIMETRO DI COMPLIANCE, che in coerenza con la propria visione e con il proprio modello di business, definisce la focalizzazione della sua missione aziendale come definito nell'Oggetto Sociale e nel Campo di Attività.

Il PERIMETRO DI COMPLIANCE iniziale di REVO, che viene ad essere gestito nella sua formalità e sostanzialità è riferito alle tematiche di

- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori e dei servizi erogati, nel soddisfacimento delle attese del cliente e degli *stakeholders*, nel rispetto delle norme applicabili e applicate in genere e di un atteggiamento e di comportamenti amministrativamente, socialmente ed eticamente responsabili;
- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori e dei servizi erogati nel soddisfacimento delle regole e delle buone prassi di sostenibilità ambientale, con risorse umane ed infrastrutture tecniche e tecnologiche rispondenti alle migliori pratiche e ai migliori standard in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, impiegati in queste attività;
- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori e dei servizi erogati nella logica della massima protezione e tutela dei dati, di qualsiasi tipo, trattati nelle diverse modalità e attraverso i diversi supporti in una logica "0 papers".

Elemento di questa *Compliance Policy* sono anche

- il **Codice Etico e di Comportamento** aziendali, quale linea guida e strumento fondamentale per un efficiente ed efficace modello di organizzazione che consenta una concreta e coerente applicazione delle disposizioni legislative e normative obbligatorie e volontarie che l'azienda, deve rispettare o ha scelto di adottare
- la **Politica Qualità Ambiente e Sicurezza** e la **Politica sulla Parità di genere** quali documenti indicativi dell'impegno di Revo sulle specifiche tematiche.

Per REVO il **pieno soddisfacimento delle attese e dei requisiti del Cliente e degli Stakeholders** sono l'obiettivo prioritario della sua politica; in particolare la qualità dei prodotti e dei lavori realizzati, ottenuti attraverso un impegno costante in ogni fase del processo aziendale, è la chiave per perseguire tale obiettivo strategico. L'azienda si pone inoltre come obiettivo la **corretta gestione degli aspetti ambientali** e conferisce a tutte le aree il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la "qualità" degli impatti ambientali relativi ai prodotti realizzati e ai lavori realizzati e alle attività e ai processi svolti. **La salute e la sicurezza sul posto di lavoro** è un altro degli obiettivi strategici che guidano le scelte di REVO.

L'Organo Amministrativo è consapevole che non si tratta di obiettivi e traguardi statici ma che richiede un attento controllo e adeguati sforzi per il miglioramento e l'aggiornamento continuo, in funzione delle significative esigenze dei clienti e degli *Stakeholders*, della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e di una ragionevole redditività, definita dalla strategia dell'organizzazione.

La realizzazione e lo sviluppo del Sistema di Compliance, anche quale Modello di Organizzazione e Controllo 231, sono certamente il mezzo più adeguato per raggiungere e ottenere questi obiettivi. A fondamento del proprio Sistema di Compliance, REVO pone i seguenti requisiti essenziali:

- *L'impegno diretto, continuo e permanente dell'Organo Amministrativo nella gestione del Sistema di Compliance – Modello Organizzativo Generale 231; con particolare riferimento alle buone prassi di Governance e di Compliance aziendale, al Comportamento etico e socialmente responsabile, con particolare riferimento all'attenzione di qualsiasi discriminazione nei confronti delle persone che interagiscono con l'azienda*
- *Il coinvolgimento e la partecipazione diretta, piena e consapevole del personale a tutti i livelli nell'attuazione del sistema di compliance, con particolare attenzione anche agli elementi di sistema qualità aziendale come introdotti dai requisiti della norma ISO 9001:2015;*
- *Il rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti e gli Stakeholders al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio; Il rapporto di stretta collaborazione e trasparenza con i fornitori per il miglioramento continuo della qualità dei prodotti, dei beni e dei servizi acquistati;;*
- *L'attenzione alle risorse e la consapevolezza dell'importanza del loro ruolo nella dinamica gestionale, che attribuisce un ruolo di preminenza alla formazione ed allo sviluppo di tutto il personale;*
- *La continua e costante ricerca che muove e proietta l'organico verso soluzioni e tecnologie all'avanguardia e a basso impatto ambientale, con l'obiettivo ulteriore di prevenzione e la riduzione dell'inquinamento e in linea con le migliori pratiche adottabili aventi a riferimento la sostenibilità e il cambiamento climatico e il mantenimento di un'infrastruttura che limiti gli impatti ambientali dell'attività operativa eseguita; per questi elementi un punto di riferimento fondamentale sono i requisiti della norma ISO 14001:2015.*
- *La prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e una "gestione in sicurezza" per tutti i dipendenti e collaboratori, compresi quelli dei subappaltatori, che operano con REVO, come anche introdotti dai requisiti della norma ISO 45001:2018 sui sistemi di gestione della sicurezza sul lavoro*
- *Costante aggiornamento e rispetto della normativa in vigore e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione.*