

REVO COSTRUZIONI SRL ha stabilito di dotarsi di un **Sistema di Gestione SA8000**, in conformità alla norma stessa, al SAI Guidance Document e alla legislazione vigente definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto della volontà di REVO COSTRUZIONI SRL, espressa nella Missione aziendale, di rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le donne e gli uomini che lavorano nell'impresa, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione.

In particolare, l'obiettivo di REVO COSTRUZIONI SRL è:

- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di **sviluppo sostenibile**, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela di lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento, i **principi del proprio codice Etico**;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti nella norma SA8000 e il **miglioramento continuo** delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo **sviluppo della professionalità di tutto il personale**, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA8000, così da rilevare le legittime aspettative e garantire il soddisfacimento. REVO COSTRUZIONI SRL si impegna a rendere noti gli impegni che si assume e i risultati raggiunti tramite **la pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità**;
- **selezionare e valutare i propri fornitori** tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.

La Direzione si impegna ad assegnare risorse adeguate alla realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 di REVO COSTRUZIONI SRL.

La Direzione garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'azienda.

La Direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione della responsabilità sociale conforme allo standard SA8000. Presidente e Consigliere sono coinvolti nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

I lavoratori possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale contenuti nella norma SA 8000 come segue:

| | | |
|--|---|---|
| LSQA Italia – Quality Italia Address: Via Camerata Picena 385, 00138 Roma, Italy Phone: (+39) 06.88644843 E-mail: info@qualityitalia.it | SAAS - Social Accountability Accreditation Services Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 391 2106 E-mail: saas@saasaccreditation.org | SAI - Social Accountability International Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 684-1414 E-mail: info@sa-intl.org |
|--|---|---|

REVO COSTRUZIONI SRL has established to adopt a **SA8000 Management System**, in compliance with the standard itself, the SAI Guidance Document and the applicable legislation, by defining and implementing a Social Responsibility Policy that takes into account the will of REVO COSTRUZIONI SRL, as expressed in its Corporate Mission, to represent a source of pride and trust for the women and men working in the company, so that they may be protagonists of the results through their competence, their involvement and their passion. In particular, the objective of REVO COSTRUZIONI SRL is:

- to improve the quality of life of its employees and of the community in which it operates, consistently with the concept of sustainable development, taking into account, in the definition and implementation of its strategy, the social, environmental and economic impacts deriving from its activities;
- to comply with national and supranational regulations regarding the protection of labor, the relevant national collective labor agreements, and the principles of its Code of Ethics;
- to ensure its commitment to social responsibility through the application and dissemination of the principles and contents of the SA8000 standard and the continuous improvement of the working conditions of its employees;
- to constantly act for the involvement, motivation and development of the professionalism of all personnel, through training, information and awareness initiatives;
- to activate a system of communication and dialogue with all stakeholders interested in SA8000 standard topics, in order to detect legitimate expectations and ensure their fulfillment. REVO COSTRUZIONI SRL undertakes to make known the commitments it assumes and the results achieved through the annual publication of the Sustainability Report;
- to select and evaluate its suppliers taking into consideration their commitment to comply with the requirements of the SA8000 standard.

The Management undertakes to allocate adequate resources for the achievement of the objectives defined in implementation of the SA8000 policy of REVO COSTRUZIONI SRL.

The Management guarantees the absence of discrimination against any employee who provides information regarding issues and non-conformities with respect to the company's SA8000 System.

The Management recognizes as a strategic choice the development of a social responsibility management system compliant with the SA8000 standard. The President and the Board Member are involved in the respect and implementation of these commitments, ensuring and periodically verifying that the Policy is documented, implemented, maintained active, periodically reviewed, disseminated to all personnel and made available to the public.

Workers may submit reports and/or complaints regarding facts and events of abuse, offense or illegality occurring in the workplace and in contrast with the principles of social responsibility contained in the SA8000 standard as follows:

| | | |
|---|---|---|
| <p>LSQA Italia – Quality Italia Address: Via Camerata Picena 385, 00138 Roma, Italy Phone: (+39) 06.88644843 E-mail: info@qualityitalia.it</p> | <p>SAAS - Social Accountability Accreditation Services Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 391 2106 E-mail: saas@saasaccreditation.org</p> | <p>SAI - Social Accountability International Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 684-1414 E-mail: info@sa-intl.org</p> |
|---|---|---|

REVO COSTRUZIONI SRL a établi d'adopter un **Système de Gestion SA8000**, conformément à la norme elle-même, au document d'orientation SAI et à la législation en vigueur, en définissant et en mettant en œuvre une politique de responsabilité sociale qui tient compte de la volonté de REVO COSTRUZIONI SRL, exprimée dans sa mission d'entreprise, de représenter une source de fierté et de confiance pour les femmes et les hommes qui travaillent dans l'entreprise, afin qu'ils soient acteurs des résultats grâce à leur compétence, leur implication et leur passion.

En particulier, l'objectif de REVO COSTRUZIONI SRL est:

- d'améliorer la qualité de vie de ses employés et de la communauté dans laquelle elle opère, conformément au concept de développement durable, en tenant compte, dans la définition et la mise en œuvre de sa stratégie, des impacts sociaux, environnementaux et économiques découlant de ses activités;
- de respecter les réglementations nationales et supranationales en matière de protection du travail, les conventions collectives nationales applicables, ainsi que les principes de son Code d'Éthique ;
- d'assurer son engagement en matière de responsabilité sociale à travers l'application et la diffusion des principes et des contenus de la norme SA8000 et l'amélioration continue des conditions de travail de ses employés ;
- d'agir constamment pour l'implication, la motivation et le développement de la professionnalité de tout le personnel, à travers des actions de formation, d'information et de sensibilisation ;
- de mettre en place un système de communication et de dialogue avec toutes les parties prenantes intéressées par les thèmes de la norme SA8000, afin d'identifier les attentes légitimes et d'en garantir la satisfaction. REVO COSTRUZIONI SRL s'engage à rendre publics les engagements pris et les résultats obtenus à travers la publication annuelle du Rapport de Durabilité ;
- de sélectionner et d'évaluer ses fournisseurs en tenant compte de leur engagement à respecter les exigences de la norme SA8000.

La Direction s'engage à allouer des ressources adéquates pour la réalisation des objectifs définis dans le cadre de la politique SA8000 de REVO COSTRUZIONI SRL.

La Direction garantit l'absence de discrimination envers tout employé qui fournit des informations concernant des problématiques et des non-conformités relatives au système SA8000 de l'entreprise.

La Direction reconnaît comme un choix stratégique le développement d'un système de gestion de la responsabilité sociale conforme à la norme SA8000. Le Président et le Conseiller sont impliqués dans le respect et la mise en œuvre de ces engagements, en assurant et en vérifiant périodiquement que la Politique est documentée, mise en œuvre, maintenue active, périodiquement révisée, diffusée à tout le personnel et rendue disponible au public.

Les travailleurs peuvent soumettre des signalements et/ou des réclamations concernant des faits et événements d'abus, d'offense ou d'illégalité survenus dans le cadre du travail et en contradiction avec les principes de responsabilité sociale contenus dans la norme SA8000 comme suit:

| | | |
|--|---|---|
| LSQA Italia – Quality Italia Address: Via Camerata Picena 385, 00138 Roma, Italy Phone: (+39) 06.88644843 E-mail: info@qualityitalia.it | SAAS - Social Accountability Accreditation Services Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 391 2106 E-mail: saas@saasaccreditation.org | SAI - Social Accountability International Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 684-1414 E-mail: info@sa-intl.org |
|--|---|---|

REVO COSTRUZIONI SRL ha establecido adoptar un **Sistema de Gestión SA8000**, en conformidad con la propia norma, el documento guía SAI y la legislación vigente, definiendo e implementando una política de responsabilidad social que tenga en cuenta la voluntad de REVO COSTRUZIONI SRL, expresada en su Misión empresarial, de representar un motivo de orgullo y confianza para las mujeres y los hombres que trabajan en la empresa, para que sean protagonistas de los resultados con su competencia, su compromiso y su pasión.

En particular, el objetivo de REVO COSTRUZIONI SRL es:

- mejorar la calidad de vida de sus empleados y de la comunidad en la que opera, de acuerdo con el concepto de desarrollo sostenible, teniendo en cuenta, en la definición e implementación de su estrategia, los impactos sociales, ambientales y económicos derivados de sus actividades;
- respetar las normas nacionales y supranacionales en materia de protección laboral, los convenios colectivos nacionales de trabajo de referencia y los principios de su Código Ético;
- asegurar su compromiso en materia de responsabilidad social mediante la aplicación y difusión de los principios y contenidos de la norma SA8000 y la mejora continua de las condiciones de trabajo de sus empleados;
- actuar constantemente para el involucramiento, la motivación y el desarrollo de la profesionalidad de todo el personal, a través de intervenciones de formación, información y sensibilización;
- activar un sistema de comunicación y diálogo con todas las partes interesadas de la empresa en los temas del estándar SA8000, con el fin de identificar las expectativas legítimas y garantizar su satisfacción. REVO COSTRUZIONI SRL se compromete a dar a conocer los compromisos asumidos y los resultados alcanzados mediante la publicación anual del Informe de Sostenibilidad;
- seleccionar y evaluar a sus proveedores teniendo en cuenta su compromiso con el cumplimiento de los requisitos de la norma SA8000.

La Dirección se compromete a asignar recursos adecuados para la consecución de los objetivos definidos en aplicación de la política SA8000 de REVO COSTRUZIONI SRL.

La Dirección garantiza la ausencia de discriminación hacia cualquier empleado que proporcione información relativa a problemáticas y no conformidades respecto al Sistema SA8000 de la empresa.

La Dirección reconoce como una elección estratégica el desarrollo de un sistema de gestión de la responsabilidad social conforme a la norma SA8000. El Presidente y el Consejero están involucrados en el respeto y la aplicación de estos compromisos, asegurando y verificando periódicamente que la Política esté documentada, implementada, mantenida activa, revisada periódicamente, difundida a todo el personal y puesta a disposición del público.

Los trabajadores pueden presentar denuncias y/o reclamaciones en relación con hechos y acontecimientos de abuso, ofensa o ilegalidad ocurridos en el ámbito laboral y en contraste con los principios de responsabilidad social contenidos en la norma SA8000 de la siguiente manera:

| | | |
|---|---|---|
| <p>LSQA Italia – Quality Italia Address: Via Camerata Picena 385, 00138 Roma, Italy Phone: (+39) 06.88644843 E-mail: info@qualityitalia.it</p> | <p>SAAS - Social Accountability Accreditation Services Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 391 2106 E-mail: saas@saasaccreditation.org</p> | <p>SAI - Social Accountability International Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 684-1414 E-mail: info@sa-intl.org</p> |
|---|---|---|

REVO COSTRUZIONI SRL, **SA8000 standardına**, SAI Rehber Dokümanına ve yürürlükteki mevzuata uygun olarak bir SA8000 Yönetim Sistemi benimsemeye karar vermiştir ve şirket misyonunda ifade edilen iradesi doğrultusunda, şirkette çalışan kadın ve erkekler için bir gurur ve güven kaynağı olmayı hedefleyen, onların bilgi birikimi, katılımı ve tutkuları ile sonuçların ana aktörleri olmalarını sağlayacak bir sosyal sorumluluk politikası tanımlayıp uygulamaktadır.

Özellikle, REVO COSTRUZIONI SRL'nin amacı:

- faaliyet gösterdiği toplum ve çalışanlarının yaşam kalitesini, sürdürülebilir kalkınma kavramı doğrultusunda, faaliyetlerinden kaynaklanan sosyal, çevresel ve ekonomik etkileri dikkate alarak artırmak;
- iş gücünün korunmasına ilişkin ulusal ve uluslararası mevzuata, ilgili toplu iş sözleşmelerine ve Etik Kurallarına uymak;
- SA8000 standardının ilke ve içeriklerinin uygulanması ve yaygınlaştırılması yoluyla sosyal sorumluluk konusundaki taahhüdünü sağlamak ve çalışanların çalışma koşullarını sürekli iyileştirmek;
- eğitim, bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri aracılığıyla tüm personelin katılımını, motivasyonunu ve mesleki gelişimini sürekli olarak desteklemek;
- SA8000 standardı konularında ilgili tüm paydaşlarla iletişim ve diyalog sistemi kurarak meşru beklentileri belirlemek ve karşılanmasını sağlamak. REVO COSTRUZIONI SRL, üstlendiği taahhütleri ve elde ettiği sonuçları yıllık Sürdürülebilirlik Raporu yayımlayarak kamuoyuna duyurmayı taahhüt eder;
- tedarikçilerini, SA8000 standardı gerekliliklerine uyum konusundaki taahhütlerini dikkate alarak seçmek ve değerlendirmek.

Yönetim, SA8000 politikası kapsamında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için yeterli kaynakları sağlamayı taahhüt eder.

Yönetim, şirketin SA8000 sistemi ile ilgili sorunlar ve uygunsuzluklar hakkında bilgi sağlayan herhangi bir çalışana karşı ayrımcılık yapılmayacağını garanti eder.

Yönetim, SA8000 standardına uygun bir sosyal sorumluluk yönetim sisteminin geliştirilmesini stratejik bir tercih olarak kabul eder. Başkan ve Yönetim Kurulu Üyesi, bu taahhütlerin yerine getirilmesinde yer almakta olup, Politikanın belgelenmesini, uygulanmasını, aktif olarak sürdürülmesini, periyodik olarak gözden geçirilmesini, tüm personele duyurulmasını ve kamuya açık hale getirilmesini sağlamaktan ve düzenli olarak doğrulamaktan sorumludur.

Çalışanlar, iş ortamında meydana gelen ve SA8000 standardında yer alan sosyal sorumluluk ilkeleri ile çelişen istismar, hakaret veya yasa dışı durumlara ilişkin bildirim ve/veya şikayetlerini aşağıdaki şekilde iletebilirler:

| | | |
|--|---|---|
| LSQA Italia – Quality Italia Address: Via Camerata Picena 385, 00138 Roma, Italy Phone: (+39) 06.88644843 E-mail: info@qualityitalia.it | SAAS - Social Accountability Accreditation Services Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 391 2106 E-mail: saas@saasaccreditation.org | SAI - Social Accountability International Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 684-1414 E-mail: info@sa-intl.org |
|--|---|---|

والتشريعات SAI وفقًا للمعيار ذاته ووثيقة الإرشادات SA8000 اعتماد نظام إدارة REVO COSTRUZIONI SRL قررت شركة المعمول بها، من خلال تحديد وتنفيذ سياسة للمسؤولية الاجتماعية تأخذ في الاعتبار إرادة الشركة كما هو معبر عنها في رسالتها المؤسسية، في أن تمثل مصدر فخر وثقة للنساء والرجال العاملين فيها، بحيث يكونون عناصر فاعلة في تحقيق النتائج من خلال كفاءتهم ومشاركتهم وشغفهم.

إلى REVO COSTRUZIONI SRL وبشكل خاص، تهدف شركة

- تحسين جودة حياة موظفيها والمجتمع الذي تعمل فيه، بما يتماشى مع مفهوم التنمية المستدامة، مع الأخذ بعين الاعتبار، عند تحدي وتنفيذ استراتيجيتها، الأثار الاجتماعية والبيئية والاقتصادية الناتجة عن أنشطتها؛
- الامتثال للقوانين الوطنية والدولية المتعلقة بحماية العمل، واتفاقيات العمل الجماعية الوطنية ذات الصلة، ومبادئ مدونة الأخلاقيات الخاصة بها؛
- والتحسين المستمر SA8000 ضمان التزامها بالمسؤولية الاجتماعية من خلال تطبيق ونشر مبادئ ومحتويات معيار لظروف العمل لموظفيها؛
- العمل باستمرار على تعزيز مشاركة وتحفيز وتطوير الكفاءة المهنية لجميع الموظفين من خلال أنشطة التدريب والتوعية والإعلام؛
- وذلك لتحديد SA8000 تفعيل نظام للتواصل والحوار مع جميع الأطراف المعنية بالشركة فيما يتعلق بموضوعات معيار بالإفصاح عن التزاماتها والنتائج التي REVO COSTRUZIONI SRL التوقعات المشروعة وضمن تلبيتها. وتتعهد شركة تحققها من خلال نشر تقرير الاستدامة سنويًا؛
- SA8000 اختيار وتقييم الموردين مع الأخذ في الاعتبار مدى التزامهم بمتطلبات معيار.

REVO الخاصة بشركة SA8000 تتعهد الإدارة بتخصيص الموارد الكافية لتحقيق الأهداف المحددة في إطار سياسة COSTRUZIONI SRL.

الخاص SA8000 تضمن الإدارة عدم التمييز ضد أي موظف يقوم بالإبلاغ عن مشكلات أو حالات عدم مطابقة تتعلق بنظام بالشركة.

خيارًا استراتيجيًا. ويشارك الرئيس وعضو SA8000 تعتبر الإدارة تطوير نظام إدارة للمسؤولية الاجتماعية متوافق مع معيار مجلس الإدارة في احترام وتنفيذ هذه الالتزامات، مع ضمان والتحقق بشكل دوري من أن السياسة موثقة ومطبقة ومفعلة ومراجعة بشكل دوري وموزعة على جميع الموظفين ومتاحة للجمهور.

يمكن للعاملين تقديم بلاغات و/أو شكاوى تتعلق بحالات إساءة أو إهانة أو مخالفات قانونية حدثت في بيئة العمل وتتناقض مع مبادئ وذلك على النحو التالي، SA8000 المسؤولية الاجتماعية الواردة في معيار

| | | |
|--|---|---|
| LSQA Italia – Quality Italia Address: Via Camerata Picena 385, 00138 Roma, Italy Phone: (+39) 06.88644843 E-mail: info@qualityitalia.it | SAAS - Social Accountability Accreditation Services Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 391 2106 E-mail: saas@saasaccreditation.org | SAI - Social Accountability International Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 684-1414 E-mail: info@sa-intl.org |
|--|---|---|

REVO COSTRUZIONI SRL ka vendosur të adoptojë një Sistem të Menaxhimit SA8000, në përputhje me vetë standardin, dokumentin udhëzues SAI dhe legjislacionin në fuqi, duke përcaktuar dhe zbatuar një politikë për përgjegjësinë sociale që merr në konsideratë vullnetin e REVO COSTRUZIONI SRL, të shprehur në Misionin e saj, për të përfaqësuar një burim krenarie dhe besimi për gratë dhe burrat që punojnë në kompani, në mënyrë që ata të jenë protagonistë të rezultateve përmes kompetencës, përfshirjes dhe pasionit të tyre.

Në veçanti, objektivi i REVO COSTRUZIONI SRL është:

- të përmirësojë cilësinë e jetës së punonjësve të saj dhe të komunitetit në të cilin operon, në përputhje me konceptin e zhvillimit të qëndrueshëm, duke marrë në konsideratë, në përcaktimin dhe zbatimin e strategjisë së saj, ndikimet sociale, mjedisore dhe ekonomike që rrjedhin nga aktivitetet e saj;
- të respektojë normat kombëtare dhe ndërkombëtare në fushën e mbrojtjes së punës, kontratat kolektive kombëtare të punës në fuqi, si dhe parimet e Kodit të saj Etik;
- të sigurojë angazhimin e saj në fushën e përgjegjësisë sociale përmes zbatimit dhe përhapjes së parimeve dhe përmbajtjes së standardit SA8000 dhe përmirësimit të vazhdueshëm të kushteve të punës për punonjësit e saj;
- të veprojë vazhdimisht për përfshirjen, motivimin dhe zhvillimin profesional të të gjithë personelit, përmes aktiviteteve të trajnimit, informimit dhe ndërgjegjësimit;
- të aktivizojë një sistem komunikimi dhe dialogu me të gjithë palët e interesuara të kompanisë mbi temat e standardit SA8000, me qëllim identifikimin e pritshmërive legjitime dhe garantimin e përmbushjes së tyre. REVO COSTRUZIONI SRL angazhohet të bëjë të njohura angazhimet e saj dhe rezultatet e arritura përmes publikimit vjetor të Raportit të Qëndrueshmërisë;
- të përzgjedhë dhe vlerësojë furnitorët e saj duke marrë në konsideratë angazhimin e tyre për respektimin e kërkesave të standardit SA8000.

Drejtoria angazhohet të caktojë burime të mjaftueshme për realizimin e objektivave të përcaktuara në zbatim të politikës SA8000 të REVO COSTRUZIONI SRL.

Drejtoria garanton mungesën e diskriminimit ndaj çdo punonjësi që jep informacion lidhur me problematika dhe mospërputhje në lidhje me Sistemin SA8000 të kompanisë.

Drejtoria e njeh si një zgjedhje strategjike zhvillimin e një sistemi menaxhimi të përgjegjësisë sociale në përputhje me standardin SA8000. Presidenti dhe Këshilltari janë të përfshirë në respektimin dhe zbatimin e këtyre angazhimeve, duke siguruar dhe verifikuar periodikisht që Politika të jetë e dokumentuar, e zbatuar, e mbajtur aktive, e rishikuar periodikisht, e shpërndarë tek i gjithë personeli dhe e bërë e disponueshme për publikun.

Punonjësit mund të paraqesin sinjalizime dhe/ose ankesa në lidhje me fakte dhe ngjarje me natyrë abuzimi, ofendimi apo paligjshmërie të ndodhura në ambientin e punës dhe në kundërshtim me parimet e përgjegjësisë sociale të përfshira në standardin SA8000 si më poshtë:

| | | |
|--|---|---|
| LSQA Italia – Quality Italia Address: Via Camerata Picena 385, 00138 Roma, Italy Phone: (+39) 06.88644843 E-mail: info@qualityitalia.it | SAAS - Social Accountability Accreditation Services Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 391 2106 E-mail: saas@saasaccreditation.org | SAI - Social Accountability International Address: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America Phone: +1 (212) 684-1414 E-mail: info@sa-intl.org |
|--|---|---|